

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г.Уфа, пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
13 октября 2023 года

Вел заседание: секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Абзалтдинова Айгуль Ниловна.**

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Награждение призеров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан».

II. Об организации информационной, консультационной, образовательной и иной поддержки работодателям для их развития и успешного ведения деятельности.

III. Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2023 года.

IV. Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 гг. в части социально-трудовых вопросов.

V. О социальной поддержке медицинских и иных работников медицинских организаций г. Уфы.

VI. О реализации социальных и трудовых гарантий работникам УФПС РБ АО «Почта России».

VII. О содействии занятости инвалидов.

По первому вопросу «Награждение призеров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» выступили: секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового

обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Абзалтдинова Айгуль Ниловна, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Координатора стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан Мирошниченко Гузель Фаритовна, представитель трудовой династии Еремеевых – Еремеева Нина Ивановна, представитель трудовой династии Сакаевых – Гильманова Рима Аслямовна.

Состоялась церемония награждения призеров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» (2 чел.)

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По второму вопросу «Об организации информационной, консультационной, образовательной и иной поддержки работодателям для их развития и успешного ведения деятельности»

Выступила координатор стороны работодателей Одинокова Ольга Леонидовна.

Администрациями районов городского округа город Уфа Республики Башкортостан оказывается информационно-консультационное содействие работодателям, в части проведения совещаний, круглых столов по социально-экономическим вопросам, еженедельные встречи предпринимателей с бизнес-шерифом района на предпринимательских часах, выездные совещания на экономические и торговые предприятия. Пропаганда положительного опыта работы передовых предприятий и размещение полезной информации в мессенджерах и социальных сетях района.

В соответствии с Трехсторонним территориальным соглашением Объединением работодателей в целях развития социального партнерства ведется работа среди предприятий всех форм собственности, включая ИП. Организована информационно-разъяснительная работа по вопросам реализации соглашения, мер по развитию практики коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений, по Соглашению о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан и т.д.

За первое полугодие специалистами по труду районных филиалов ГКУ Республиканский центр занятости населения оказана услуга по регистрации коллективных договоров и консультированию 188 работодателей. Работодатели, заключившие коллективные договоры, соглашения, выполняют условия по стабилизации трудовых правоотношений с работниками и упорядоченности системы оплаты труда, информируют работников о результатах финансово-экономической деятельности организации, создают условия, способствующие повышению безопасности и производительности труда, принимают меры по своевременной выплате заработной платы.

В целях поддержки работодателей для их развития и успешного ведения деятельности, а также соблюдения работодателями трудового законодательства, стороной Работодателей ГО г. Уфа совместно с Союзом предпринимателей г. Уфы, другими общественными организациями регулярно проводится:

- информационно-разъяснительная работа по легализации трудовых отношений и заработной платы;

- консультации по кадровым вопросам;
- информационно-методическая работа по вопросам охраны труда и здоровья;
- мониторинг мер поддержки предпринимательства;
- пояснения по поддержке от государства и помощь в применении;
- мастер-классы для самозанятых;
- Неделя предпринимательства;
- форум IT-тренды и инновации и др;
- а также масштабное информирование предпринимателей через сайты организаций, чаты сообществ, Информер, видеоконференции о принимаемых НПА и мерах поддержки.

Продолжается регулярная совместная консультационно-разъяснительная работа с представителями УФНС по РБ и межрайонных ИФНС по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» для физических лиц и индивидуальных предпринимателей (самозанятых).

Организован лекторий от Социального фонда России с консультационно-разъяснительной информацией.

Организуются индивидуальные консультации по следующим вопросам:

- арендные споры с муниципальными органами: административные барьеры, препятствующие ведению бизнеса;

- спорные ситуации при проведении проверок контрольно-надзорных органов;

- необоснованное возбуждение административных и уголовных дел;

- необоснованный отказ в принятии налоговой отчетности;

- незаконные действия (бездействие) судебных приставов-исполнителей.

Также реализуются образовательные проекты для предпринимателей в целях проведения check-ар бизнеса для выявления точек роста эффективности, расширения границ бизнеса и создания новых рабочих мест.

Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан организована информационная, консультационная, образовательная и иная поддержка как работникам, так и работодателям в целях защиты трудовых прав работников, а также для развития предприятий и успешного ведения их деятельности: функционирует официальный сайт ФП РБ, где представлена актуальная информация по вопросам заработной платы; охраны труда; дисконтной профсоюзной программы; санаторно-курортного лечения в санаториях РФ (по профсоюзной скидке), методические сборники, буклеты и др.

Разработаны и изданы информационно-методические материалы в сфере социально-трудовых отношений и обеспечении защиты трудовых прав граждан: сборник судебных решений (с участием правовых инспекторов труда); рекомендации по проведению правовыми инспекторами труда проверок соблюдения трудового законодательства; методическое пособие «Трудовые отношения» и др.

Информация социально-трудовой, обучающей и правозащитной направленности систематически публикуется в профсоюзной еженедельной газете «Действие», уфимскими профсоюзными организациями обеспечивается подписка на газету.

Функционирует ЧОУ «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров», где разработаны программы обучения, как для профсоюзных кадров, так и для работодателей.

Федерацией профсоюзов и её членскими организациями проводятся выездные и заочные консультации членов профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

Создан видеоролик на тему «НЕТ неформальной занятости» полнометражный (40 сек) и короткометражный (20 сек), который неоднократно транслировался на экранах Сити-вижн в г. Уфе и на телеканалах.

Проводятся «Дни трудовых отношений (с проведением профсоюзных уроков и посещением музея ФП РБ)» для учащихся ССУЗов, ВУЗов.

Проводится информирование населения о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты», по вопросам легализации трудовых отношений и о неблагоприятных последствиях нелегальной занятости путем размещения информации в газетах «Действие»; «Республика Башкортостан», «Вечерняя Уфа», «Охрана труда и промышленная безопасность» в социальных сетях.

Организованы выступления на телеканалах БСТ и ГТРК «Вся Уфа».

Вся проводимая работа направлена на сохранение трудовых и социальных гарантий работников и для поиска решений, учитывающих приоритеты и потребности всех сторон рынка труда. (Информация прилагается).

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон ГТК принять к сведению.
2. Сторонам ГТК продолжить работу по информационной, консультационной, образовательной и иной поддержке работодателям в целях их развития и успешного ведения деятельности.

По третьему вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2023 года» выступила секретарь Территориальной трехсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Абзалтдинова Айгуль Ниловна.

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2023 года между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2023-2025 годы, комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия.

Объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за I полугодие 2023 года составил 686,5 миллиардов рублей, темп роста – 90,6%. Доля города Уфы – 54,4% от республиканского объёма.

Объём розничного товарооборота по полному кругу предприятий за I полугодие 2023 года составил 330,7 миллиардов рублей, темп роста – 106,1% в

действующих ценах, 104,9% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском товарообороте – 57,4%.

Оборот общественного питания за I полугодие 2023 года составил 8,7 миллиардов рублей, темп роста – 117,2% в действующих ценах, 108,3% в сопоставимых ценах.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям за январь – март 2023 года составил 24,4 миллиарда рублей, темп роста – 110,1% в действующих ценах, 97,6% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском объёме инвестиций – 57,2%.

Предприятиями и организациями за январь – май 2023 года получено 136,4 миллиардов рублей **балансовой прибыли**. **Прибыль прибыльных предприятий** – 141,6 миллиард рублей, **убыток убыточных предприятий** – 5,2 миллиардов рублей (доля убыточных предприятий – 24,2%).

Численность населения по данным Всероссийской переписи населения 2020 года (проводилась в 2021 году) по состоянию на 1 января 2023 года составила 1 180 979 человек.

Численность экономически активного населения по состоянию на 1 мая 2023 года – 612 248 человек.

Количество **родившихся** за январь – май 2023 года составило 4 167 человек, **умерших** – 4 829 человек, **естественная убыль населения** составила 662 человека (за январь – май 2022 года естественная убыль населения – 1 100 человек).

Количество **прибывших** за январь – май 2023 года – 11 221 человек, **выбывших** – 9 352 человека, **миграционный прирост** составил 1 869 человек (за аналогичный период 2022 года миграционный прирост – 3 296 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 июля 2023 года составил 0,59% (на 1 июля 2022 года – 0,93%), **численность безработных** – 3 617 человек, **количество вакантных рабочих мест** – 22 138 мест.

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям за январь – май 2023 года составила 304 313 человек.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий за январь – май 2023 года составила 68 533,8 рублей, темп роста – 114,7%.

Фонд заработной платы по крупным и средним предприятиям за январь – май 2023 года составил 104 278,5 миллиардов рублей, темп роста – 113,5%.

Уровень инфляции: июнь 2023 года к декабрю 2022 года – 102,5%; июнь 2023 года к июню 2022 года – 101,6%.

Общая площадь построенного жилья в городе Уфе за январь – июнь 2023 года составила 545,699 тысяч квадратных метров, темп – 98,0%. Доля жилья, построенного **индустриальным способом**, – 67,8%.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях будут достигнуты не ниже 60 %. В течение года планируются уточнения по увеличению расходов на вышеуказанные цели.

На 01.01.2023 по городу Уфа нуждающихся в улучшении жилищных условий и участников программ состоял 6 971 гражданин, из них имеющих право на

обеспечение жильем вне очереди – 9 граждан.

В I полугодии 2023 года улучшили жилищные условия:

90 жилых помещений предоставлено Администрацией по договорам социального найма;

47 граждан получили социальные выплаты и сертификаты за счет средств всех уровней бюджета, из них реализовали 42 гражданина.

На 01.07.2023 на учете нуждающихся состояло 1124 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В I полугодии 2023 года предоставлено 199 жилых помещений в микрорайоне «Затон».

В настоящее время в 148 жилых помещениях специализированного жилищного фонда (общежития и служебные квартиры) проживают сотрудники организаций города, из них педагогические работники в 23 жилых помещениях общежитий и 11 служебных квартирах.

Для проведения летнего отдыха в 2023 году из бюджета РБ выделена субвенция в размере 331 млн рублей (на лагеря с дневным пребыванием детей, возмещение частичной оплаты стоимости путёвок, организацию отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации) и из городского бюджета – 98,5 млн рублей (проведения смен в пришкольных и загородных лагерях; летней занятости несовершеннолетних и работу лагерей труда и отдыха, тренировочных сборов для воспитанников спортивных школ; профильных смен, направленных на патриотическое воспитание трудных подростков и походы).

В этом году функционируют 272 организации отдыха: 132 лагеря с дневным пребыванием детей; 128 лагерей труда и отдыха; 12 загородных лагерей.

В детских оздоровительных учреждениях отдохнуло более 110 тысяч детей, из них свыше 12,5 тысяч – дети из категории социально незащищенных групп.

В текущем году быстровозводимый корпус на 49 мест построен по проекту Министерства просвещения России и Совета Федерации в муниципальном лагере «Чайка». В целях приобщения обучающихся к труду в школах ежегодно создаются трудовые бригады и объединения. В трудовых объединениях с питанием охвачено 4 386 обучающихся из малообеспеченных семей и находящихся трудной жизненной ситуации. В рамках организации летнего отдыха трудоустроены 4175 подростков через центр занятости населения.

Ситуация на рынке труда характеризуется как относительно стабильная. По данным, размещенным работодателями города Уфы на Единой цифровой платформе, на 30 июня 2023г. общая численность работников, находящихся под риском увольнения, составила 1089 человек (2022г. – 3040). За отчетный период в службу занятости населения г. Уфы обратилось за содействием в поиске подходящей работы 10150 граждан (2022г. – 16164), трудоустроен 5881 человек (2022г. – 2799). Завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 724 безработных гражданина. Обучение безработных граждан проводилось на базе ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр ГСЗН».

По состоянию на 01.07.2023 специалистами территориальных отделов ГКУ Республиканский центр занятости населения проведена регистрация и экспертиза 945 коллективных договоров с охватом 296,2 тыс. работников, 199 коллективных договоров заключено с Советами трудовых коллективов с охватом 31,4 тыс. работников. Замечания направлялись представителям сторон и своевременно устранялись.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за первое полугодие 2023 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена (информация прилагается).

Однако, имеется 12 обязательств Соглашения, выполненных не в полном объёме.

Работодателями – 11 обязательств: п.п. 2.16. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год), 5.9. (по обеспечению минимальной заработной платы), 5.10. (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда), 5.11. (по индексации заработной платы), 5.12. (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной платы не менее 60%), 5.15. (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома), 5.16. (по соотношению в уровнях оплаты труда низкооплачиваемых и высокооплачиваемых не более 1:6), 6.11. (по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров), 6.12. (по созданию служб по охране труда), 7.8. (по содействию молодым семьям в приобретении жилья и улучшению жилищных условий), 9.2. (по включению в коллективные договоры положения пунктов Соглашения: 2.16.; 5.9.; 5.10.; 5.11.; 5.12.; 5.15.; 5.16.; 6.12);

Профсоюзами и Работодателями – 1 обязательство: п.п. 3.6. (по созданию комиссий по трудовым спорам).

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон о выполненных обязательствах принять к сведению.

2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения признать выполненными. Выполненными не в полном объёме признать обязательства Работодателей п.п. 2.16, 5.9, 5.10, 5.11, 5.12, 5.15, 5.16, 6.11, 6.12, 7.8, 9.2; Профсоюзов и Работодателей п. 3.6 (Приложение № 1).

3. Сторонам Профсоюзов, Работодателей принять меры по выполнению в полном объёме обязательств Соглашения.

4. Работодателям:

4.1. 2 раза в год отчитываться перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений;

4.2. в учреждениях г. Уфы, где количество работающих 50 человек и более, в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ ввести в штатные расписания должности специалиста по охране труда в необходимом количестве;

4.3. усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства, положений коллективных договоров учреждений по вопросам оплаты труда, правильностью установления стимулирующих выплат работникам;

4.4. принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения (по согласованию) выборных профсоюзных органов.

4.5. предусмотреть выделение средств на оздоровление работников из внебюджетных средств учреждений.

По четвертому вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 гг. в части социально-трудовых вопросов»

выступили заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ Галимова Тамара Гафуровна, заместитель начальника Управления культуры и искусства Администрации города Кульсарина Дания Рифкатовна, заместитель начальника Управления по физической культуре и спорту Щемелинин Никита Викторович, заместитель начальника Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ Фахриева Зульфия Ураловна, председатель Комитета по молодежной политике Янгуров Роман Олегович.

Управление по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа Республики Башкортостан.

Формирование расходов бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 годы в части социально-трудовых вопросов составляет:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.)	Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2024 год (тыс.руб.)	в том числе			
				за счет бюджета ГО г. Уфа		за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений,	
				(тыс.руб.)	(%),	(тыс.руб.)	(%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	496 063,92	482 281,46	452 063,54	93,73	30 217,92	6,27
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	77 549,90	77 549,90	63 618,74	82,04	13 931,16	17,96
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	2 364,10	2 364,10	2 364,10	100,00	0,00	0,00
	- проведение медицинских осмотров	1 844,80	1 844,80	1 844,80	100,00		
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	242,30	242,30	242,30	100,00		
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	0,00	0,00	0,00	0,00		
	- техническое обследование зданий и сооружений	0,00	0,00	0,00	0,00		
	- проведение специальной оценки условий труда	277,00	277,00	277,00	100,00		
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	77 985,84	75 518,74	70 281,14	93,06	5 237,60	6,94
5.	Санаторно-курортное лечение работников	100,80	100,80	100,80	100,00	0,00	0,00

Бюджет по отрасли «Физическая культура и спорт» на 2024 год разрабатывается. Основная часть бюджета предусмотрена на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту.

Фонд оплаты труда из бюджета города предусмотрен в сумме 452 063,54 тыс. руб., что составляет 93,73% от общего фонда оплаты труда учреждений, из средств от приносящей доход деятельности учреждений – 30 217,92 тыс. рублей, что составляет 6,27 %.

Средняя заработная плата работников учреждений физической культуры и спорта на 2024 год предусмотрена на уровне 2023 года и составит не менее 36 тысяч рублей.

На оплату коммунальных услуг из бюджета города предусмотрены средства в сумме 63 618,74 тыс. рублей, это 82,04% предусмотренных на оплату данных услуг средств, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 13 931,16 тыс. рублей, что составляет 17,96 %.

В бюджете по отрасли «Физическая культура и спорт» предусмотрены средства на решение социально-трудовых вопросов, в том числе на мероприятия по охране труда. Средства на данные цели предусмотрены из средств бюджета и составляют 2 364,10 тыс. рублей.

На проведение медицинских осмотров планируется направить 1 844,80 тыс. руб. бюджетных средств. Данное мероприятие осуществляется в учреждениях в соответствии с предусмотренной периодичностью, также осуществляется предрейсовый осмотр водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года и на 2024 год предусмотрено в сумме 242,30 тыс. руб.

На проведение специальной оценки условий труда предусмотрено в сумме 277 тыс. рублей.

На оплату услуг аутсорсинговых компаний по уборке, охране и техническому обслуживанию учреждений, подведомственных Управлению, из бюджета города предусмотрены средства в сумме 70 281,14 тыс. рублей (93,06%), из внебюджетных источников – 5 237,6 тыс. рублей (6,94%).

В связи с увеличением стоимости 1 дня пребывания на санаторно-курортное обеспечение сотрудников учреждений утверждено 100,8 тыс. руб.

Управление по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

На территории г. Уфы действуют 4 подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан муниципальных бюджетных образовательных учреждения дополнительного образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья», «Журавушка», «Саторис» и «Развитие». Данные центры финансируются за счет средств местного бюджета. На их содержание в 2024 году предусмотрено 99 млн. 756 тыс. 500 руб., из них:

Оплата труда и начисление на оплату труда- 87 млн. 911 тыс.100 руб., (средняя заработная плата за 1 полугодие 2023 года- 43 тыс. 483 руб.)

Медицинские услуги и санитарно-эпидемиологические работы и услуги (не связанные с содержанием имущества) - 305 тыс. руб..

Специальная оценка условий труда - 30 тыс. руб.;

Прочие – 11 млн. 494 тыс. 700 руб.

Управлением разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Развитие отрасли опеки и попечительства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан». Одной из целей плана мероприятий в части финансового обеспечения органов опеки является повышение средней заработной платы педагогических работников учреждений, оказывающих социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, до 100 % от средней заработной платы в Республике Башкортостан. Для доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования из бюджета Республики Башкортостан выделяются дополнительные финансовые средства на 2024 год в сумме 14 млн. 295 тыс. 900 руб.

	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс. руб.)	Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2024 год (тыс. руб.)	в том числе	
				за счет бюджета ГО г. Уфа (%) (тыс. руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования(%), (тыс. руб.)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и других учреждений, финансируемых из городского бюджета	114 372	114 372	86,8 % 99 309,10 бюджет ГО 12,5 % 14 295,90 бюджет РБ	0,7 % 767
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	2 655,30	2 655,30	91,5 % 2 430,30	8,5 % 225
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	461,1	461,10	100% 461,10	
	- проведение медицинских осмотров	305	305	100% 305	
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	32	32	100% 32	
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	0	0	0	
	- техническое обследование зданий и сооружений	105,70	105,70	100% 105,70	
	- проведение специальной оценки	30	30	100% 30	
4.	Обслуживание учреждений образования	4 436,60	4 436,60	100% 4 436,60	

	аутсорсинговыми компаниями				
5	Санаторно-курортное лечение работников	25,20	25,20	100% 25,20	0

Бюджет на плановый период 2025-2026 гг. предусмотрен на уровне бюджета 2024 года.

Управление образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

В бюджете городского округа город Уфа РБ на 2024 год по учреждениям образования предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.)	Предусмотрено на 2024 год (тыс.руб.)	в том числе		Иные источники
				за счет бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс.руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс.руб.)	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	2 442 425,70	2 442 425,70	85% 2 075 171,70	15% 367 254,00	
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	875 055,55	875 055,55	96% 839 417,01	4% 35 638,54	
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	61 503,12	61 503,12	88% 55 244,18	10% 4 879,95	2% 1 378,99
	- проведение медицинских осмотров	45 244,18	45 244,18	100% 45 244,18		
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	2 037,60	2 037,60		75% 1 528,10	25% 509,5
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	2 152,25	2 152,25		95% 2 039,75	5% 112,5
	- техническое обследование зданий и сооружений	10 000,00	10 000,00	100% 10 000,00		
	- проведение специальной оценки	2 069,09	2 069,09		63% 1 312,10	37% 756,99
4.	Санаторно-курортное лечение работников	2 793,00	2 793,00	100% 2 793,00		

Средства в первую очередь предусмотрены на выплату заработной платы, оплату коммунальных услуг, оплату услуг аутсорсинга и налогов. В течение года из бюджета города и республиканского бюджета выделяются средства на обеспечение социально – значимых и других расходов в полном объеме. Проект бюджета на 2024 год подготовлен, до конца 2023 года он будет уточнен и утвержден.

Комитет по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа Республики

Башкортостан.

Формирование расходов бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 гг. в части социально-трудовых вопросов.

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (тыс. руб.)	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2024 год (тыс. руб.)	в том числе			
				за счет бюджета ГО г. Уфа		за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений,	
				(тыс. руб.)	(%)	(тыс. руб.)	(%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	198 159,75	198 159,75	195 770,05	99	2 389,70	1
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	18 497,54	18 497,54	18 157,84	98	339,70	2
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	2 189,73	2 189,73	2 189,73	100	0,00	0
	- проведение медицинских осмотров	493,45	493,45	493,45	100	0,00	0
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	60,00	60,00	60,00	100	0,00	0
	-обеспечение СИЗ и спец. одеждой	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0
	-техническое обследование зданий и сооружений	1 636,28	1 636,28	1 636,28	100	0,00	0
	-проведение специальной оценки условий труда	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	12 610,57	12 610,57	12 610,57	100	0,00	0
5.	Санаторно-курортное лечение работников	126,00	126,00	126,00	100	0,00	0

Основной объем бюджета в части социально-трудовых затрат приходится на выплату заработной платы и начисления по оплате труда. В течении года из бюджета города финансирование выделяется в полном объеме.

Фонд оплаты труда из бюджета города на 2024 год составляет 99 % от объема бюджета в сумме 195 млн. 770 тыс. 050 руб., полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 2 млн. 389 тыс. 700 руб., что составляет 1%. Необходимая потребность составляет – 198 млн. 159 тыс. 75 руб.

Заложены средства на оплату коммунальных услуг 98 % в сумме 18 млн. 157 тыс. 840 руб., за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 339 тыс. 700 руб., что составляет 2 %. Необходимый объем средств составит 18 млн. 497 тыс. руб. тыс. 540 руб.

Предусмотрены средства на мероприятия по охране труда в 100% объеме из бюджета города, в сумме 2 млн. 189 тыс. 730 руб. В частности, на проведение медицинских осмотров – 493 тыс. 450 руб., данное мероприятие осуществляется в учреждениях во время проведения летней оздоровительной компании, а также предусмотрены еженедельные медицинские осмотры для водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года и на 2024 год

предусмотрено в сумме 60 тыс. руб.

На техническое обследование зданий и сооружений составляет 1 млн. 636 тыс. 280 руб.

На оплату услуг аутсорсинговых компаний по уборке и охране учреждений молодежной политике заложены средства в сумме 12 млн. 610 тыс. 570 руб. в 100% объеме из бюджета города.

На санаторно-курортное обеспечение сумма осталась равноценной текущему году и составляет 126 тыс. руб. Средства запланированы на предоставление сертификатов на лечение работников подведомственных учреждений в количестве 5 штук, продолжительностью 14 календарных дней. Выбор санатория происходит на основании торгов, который запланирован на февраль 2024 года.

Управление по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Планируемые расходы бюджета по отрасли «Культура» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов в части социально-трудовых вопросов составляют:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) тыс. рублей	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2024 год тыс. рублей	в том числе	
				за счет бюджета ГО г. Уфа (в т.ч. из бюджета РБ) тыс. рублей	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	1 358 370,4 (доп. потребность – 184 702,6)	1 173 667,8 (в т.ч. из бюджета РБ на доведение до средней з/п – 176 175,5 (15 %))	1 145 737,7 (97,6 %)	27 930,1 (2,4 %)
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	55 156,2 (доп. потребность – 3 326,1)	51 830,1	48 224,8 (93,1 %)	3 605,3 (6,9 %)
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	3 883,8	3 883,8	3 883,8 (100 %)	-
	- проведение медицинских осмотров	2 813,8	2 813,8	2 813,8 (100 %)	-
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	350,0	350,0	350,0 (100 %)	-
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	520,0	520,0	520,0 (100 %)	-
	- техническое обследование зданий и сооружений	-	-	-	-
	- проведение специальной оценки	200,0	200,0	200,0 (100%)	-
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми	49 852,0	49 852,0	49 852,0 (100%)	-

1	2	3	4	5	6
	компаниями				
5.	Санаторно-курортное лечение работников	50,4 (доп. потребность – 2,8)	47,6	47,6 (100%)	-

На фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений предусмотрено – 1 173 667,8 тыс. рублей (из них 538 531,1 тыс. рублей – на работников учреждений культуры, 565 775,5 тыс. рублей – на работников учреждений дополнительного образования, 69 361,2 – на работников централизованных бухгалтерий), в том числе:

- из средств бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан – 969 562,2 тыс. рублей, что составляет 82,4 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда;

- из средств бюджета Республики Башкортостан на доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования до целевых показателей в Республики Башкортостан – 176 175,5 тыс. рублей, что составляет 15 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда;

- из средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 27 930,1 тыс. рублей, что составляет 2,4 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

На оплату коммунальных услуг предусмотрено 51 830,1 тыс. рублей (из них 38 868,1 тыс. рублей - учреждений культуры, 12 331,8 тыс. рублей – учреждений дополнительного образования, 630,2 тыс. рублей – централизованных бухгалтерий), в том числе:

- из средств городского бюджета 48 224,8 тыс. рублей, что составляет 93,1 % от общего объема выделенных средств;

- из средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений 3 605,3 тыс. рублей, что составляет 6,9 % от общего объема выделенных средств.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2024 год предусмотрено 3 883,8 тыс. рублей на расходы на мероприятия по охране труда.

В частности, на проведение медицинских осмотров запланировано финансирование в размере 2 813,8 тыс. рублей.

Данные мероприятия осуществляются в учреждениях, подведомственных Управлению постоянно, в том числе проведение ежедневных медицинских предрейсовых осмотров водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года. На вышеуказанные мероприятия планируется направить 350,0 тыс. рублей.

На обеспечение средствами индивидуальной защиты и спец. одеждой предусмотрено выделение денежных средств в сумме 520,0 тыс. рублей (противогаз, перчатки, халат, специализированная обувь).

На проведение специальной оценки условий труда предусмотрено выделение денежных средств в сумме 200 тыс. рублей.

На аутсорсинговое обслуживание учреждений, подведомственных Управлению в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2024 год предусмотрено 49 852,0 тыс. рублей (из них 22 835,7 тыс. рублей -

учреждений культуры, 27 016,3 тыс. рублей - учреждений дополнительного образования).

На 2024 год предусмотрены средства в размере 47,6 тыс. рублей на санаторно-курортное лечение двух работников учреждений.

В течение года дополнительно выделяются средства из бюджета городского округа и бюджета Республики Башкортостан на обеспечение социально-значимых расходов в полном объеме.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 гг. в части социально-трудовых вопросов принять к сведению.

По пятому вопросу «О социальной поддержке медицинских и иных работников медицинских организаций г. Уфы» выступил заведующий отделом правовой и социальной защиты рескома профсоюзов работников здравоохранения Клочкиков Александр Валериевич.

По информации Министерства здравоохранения Республики Башкортостан по состоянию за 2 квартал 2023 года работникам медицинских организаций г.Уфы оказана следующая социальная поддержка:

- получили компенсацию расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг (ежемесячная компенсация) 114 врачей;
- внеочередным предоставлением места в дошкольной образовательной организации воспользовались 2 врача;
- выделено служебное жилье 3 работникам среднего медицинского персонала;
- получили компенсацию расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг (ежемесячная компенсация) 361 работник среднего медицинского персонала;
- воспользовались внеочередным предоставлением места в дошкольной образовательной организации 6 работников среднего медицинского персонала.

В структуру Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации входит 162 первичные профсоюзные организации, которые объединяют 62 тыс. работников медицинских организаций, а также 12 000 студентов, будущих медицинских работников и 14 000 ветеранов. Уровень профсоюзного членства составляет 76,9%.

На территории городского округа город Уфа расположено 46 учреждений здравоохранения, в которых трудится 30 тыс. человек, во всех медицинских организациях имеются первичные профсоюзные организации, объединяющие 23 тыс. членов профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 77%. Все 46 учреждения здравоохранения оказывают медицинскую помощь жителям города Уфа.

В 29 учреждениях здравоохранения медицинская помощь оказывается закрепленному населению, проживающему на территории городского округа город Уфа, в них трудится 17 тыс. чел., во всех медицинских организациях имеются первичные профсоюзные организации, объединяющие 13 000 членов профсоюза (76,2%).

Среди организаций, расположенных в городе и оказывающих медицинскую

помощь прикрепленному населению городского округа город Уфа можно выделить следующие первичные профсоюзные организации, активно проводящие работу по социальной защите работников: первичная профсоюзная организация ГБУЗ РБ Поликлиника № 50 г. Уфа – уровень членства 98,5 %; первичная профсоюзная организация ГБУЗ РБ Городская клиническая больница № 21 г. Уфа – 96,4%; первичная профсоюзная организация ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника № 1 г. Уфа – 100%; первичная профсоюзная организация ГБУЗ РБ Городская клиническая больница № 18 г. Уфа – 78; первичная профсоюзная организация ГБУЗ РБ Детская поликлиника № 3 г. Уфа – 79,3%.

В целях социальной поддержки членов профсоюза в Республиканской организации Профсоюза действуют программы социального страхования, направленные на оказание материальной помощи в случаях профессионального заболевания, несчастных случаях на производстве, нападения на медицинских работников при исполнении должностных обязанностей, при пожарах и несчастных случаях, в случаях смерти члена профсоюза. За 6 мес. 2023г. 4894 члена профсоюза получили материальную помощь на сумму более 15 млн. рублей, в т.ч. 13 человек в связи с пожарами на общую сумму 675 тыс. чел., материальная и гуманитарная помощь участникам СВО оказана на 1 827 тыс. руб.

Республиканская организация профсоюза ведет активную правозащитную работу по следующим направлениям:

- защита прав членов профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства, оплате и нормировании труда - проконсультировано более 7000 работников – членов профсоюза, рассмотрено 2 571 обращение, проведено 780 заседаний комиссий по вопросам оплаты и охраны труда, работодателям направлено 281 обращение об устранении нарушений, проведено 20 документарных и 10 выездных комплексных проверок деятельности работодателей.

- защита профессиональных прав медицинских работников в случаях связанных с рисками профессиональной деятельности – по 14 гражданским делам защищены права и законные интересы 53 медицинских работников, по вопросам административной и уголовной ответственности проконсультировано 28 члена профсоюза, оказана юридическая помощь 8 членам профсоюза пострадавшим в результате нападения при исполнении должностных обязанностей, проведено 9 обучений медицинских работников, направленных на повышение правовой грамотности и качества оказания медицинской помощи, в которых приняли участие 329 членов профсоюза.

- защита пенсионных прав медицинских работников - произведен подсчет стажа для назначения досрочной пенсии в связи с осуществлением лечебной деятельности 142 работникам-членам профсоюза, в суде представлены интересы 53 членов профсоюза по вопросам обжалования отказов в досрочном назначении пенсии. Экономическая эффективность для членов профсоюза составила 10 080 000 руб. выплаченных работникам после перерасчёта пенсий и 2 740 000 руб. - экономия на юридических услугах.

- оказание юридической помощи членам профсоюза в тяжелой жизненной ситуации по семейным вопросам, долевое строительство, кредиты, родственники на СВО и др.

Во всех медицинских организациях, расположенных на территории городского округа город Уфа расположено имеются коллективные договоры, за 6 месяцев

2023г. прошли правовую экспертизу 54 коллективных договора и дополнительных соглашений к ним. В рамках социального партнерства ведется работа по расширению социальных гарантий работников медицинских организаций, привлечению молодых специалистов и укреплению наставничества, предотвращению профессионального выгорания, о чем имеются отдельные соглашения с министерством здравоохранения Республики Башкортостан.

Ежегодно Республиканская организация Профсоюза проводит культурно-массовые, спортивные и иные мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни, самореализацию членов профсоюза, привлечение молодых специалистов.

В целях привлечения медицинских кадров в сферу здравоохранения необходима разработка дополнительных мер социальной поддержки работников.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Министерства здравоохранения Республики Башкортостан, Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации принять к сведению.

2. Территориальной трёхсторонней комиссии в срок до 1 декабря 2023 г. провести «круглый стол» с участием учреждений здравоохранения и иных заинтересованных лиц по вопросам привлечения медицинских работников и мер их поддержки, в т.ч. обеспечение жильём (служебными жилыми помещениями, льготной ипотекой), доступностью общественного транспорта (близость остановок общественного транспорта и график работы) и т.д.

3. Сторонам ТТК разработать меры повышения престижа профессии, в том числе публикациями в СМИ и Цикл ТВ сюжетов про врачей и медицинских сестер поликлиник, скорой медицинской помощи, отделений стационаров и направить в Секретариат до 1 ноября 2023 г.

По шестому вопросу «О реализации социальных и трудовых гарантий работникам УФС РБ АО «Почта России».

Данный вопрос был рассмотрен 30 августа на выездной рабочей группе с участием сторон работодателей, профсоюзов, Управления коммунального хозяйства и УЖХ города.

Слушали: начальника Управления по работе с промышленными и начальнику Уфимского почтамта УФС РБ Абдуллину Ильшату Яхиевичу.

УФС РБ АО «Почта России» является крупнейшим предприятием сферы услуг связи в городе и республике. Из 7037 сотрудников 88% являются членами профсоюза, укомплектованность кадрами составляет в среднем – 93,25%

Коллективным договором предусмотрен ряд дополнительных льгот, гарантий и социальных выплат. К примеру, по обучению работников, материальная помощь в связи с определенными семейными обстоятельствами, малообеспеченным семьям, для оплаты дорогостоящего лечения, подарки ветеранам и пенсионерам, работникам к юбилеям, новогодние подарки, частичную оплату санаторно-курортной путевки работникам и их детям, негосударственное пенсионное обеспечение работников за счет средств работодателя.

Средняя заработная плата персонала по УФПС составляет 29 370 руб., в том числе средняя заработная плата основного производственного персонала – 27 869 руб., из них:

- почтальонам – 23 056 руб.;
- операторам связи – 28 608 руб.;
- начальникам отделений – 31 374 руб.

Средняя заработная плата персонала по г. Уфе составляет 38 781 руб., в том числе средняя заработная плата основного производственного персонала – 37 942 руб., в том числе:

- По почтальонам – 25 935 руб.;
- По операторам связи – 33 227 руб.;
- По начальникам отделений – 47 110 руб.;
- По водителям – 62 731 руб.;
- По сортировщикам – 40 819 руб.

В январе 2022 года Почта России повысила минимальные оклады для почти 4 500 сотрудников УФПС, из которых 90 % – это почтальоны, операторы и сортировщики. Ежемесячный доход сотрудников, которые получали минимальные оклады, возрос в среднем на 8,2%, при этом у почтальонов зарплаты увеличились в среднем на 8,5%.

В апреле зарплаты выросли у почти тысячи операторов, почтальонов, начальников и заместителей начальников отделений из Уфы. Почта России повысила их оклады в среднем на 22% и довела заработную плату до медианы рынка по сопоставимым профессиям.

В мае на 17% были повышены зарплаты у сортировщиков МСЦ и водителей, а с 1 июня оклады почти 4 000 сотрудников УФПС были увеличены в связи с ростом МРОТ. Увеличение в среднем составило 10%.

С ноября 2022 года увеличена заработная плата работникам производственных участков и АУП (507,2ед.). В среднем рост заработной платы составил 108,4%.

С сентября 2023 года повысили заработные платы работникам в более, чем 1000 ОПС Филиала в среднем на 11,5% (в т.ч. в 117 ОПС г. Уфы в среднем на 11,5%) по профессиям: начальник отделения почтовой связи, заместитель начальника отделения почтовой связи, оператор связи).

С октября 2023 года заработную плату пересмотрели еще в 67 ОПС в среднем на 15,7% (в т.ч. в 10 ОПС г. Уфы в среднем на 15%).

Проводятся мероприятия по охране труда, культурно-массовые и спортивные мероприятия, конкурсы профмастерства.

В рамках масштабирования проекта «Адаптации и наставничества сотрудников массовых специальностей» - 1600 сотрудников были обучены по программе «Наставничество», прошло Программу «Адаптация» новых сотрудников ОПС и МСЦ – 1200 человек.

В течении 2022 года произошел 21 несчастный случай на производстве, из них 20 с категорией «легкая тяжесть» и 1 со степенью «тяжелая». Основные виды несчастных случаев: падение на ровной поверхности, дорожно-транспортные происшествия, повреждения в результате контакта с животными (укусы собак). Проведен ряд профилактических мероприятий. Комиссией отмечен травматизм в УФПС РБ АО «Почта России» в связи с неиспользованием работниками средств индивидуальной защиты и не достаточным контролем со стороны работодателя за

использованием работниками средств индивидуальной защиты. (Информация прилагается)

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию начальника Уфимского почтамта УФПС РБ АО «Почта России» Абдуллина Ильшата Яхиевича, председателя Республиканской организации Башкортостана Общественной организации Профсоюза работников связи России Соколовой Натальи Анатольевны о социальных программах для работников принять к сведению.

2. Рекомендовать УФПС РБ АО «Почта России» обратиться:

2.1. в управляющие компании по вопросу благоустройства прилегающих к отделениям почтовой связи территорий;

2.2. в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по вопросу организации доступности для маломобильных групп населения объектов почтовой связи.

3. В целях снижения травматизма УФПС РБ АО «Почта России»:

3.1. провести повторную оценку профессиональных рисков и разработать меры по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.2. в полном объеме обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), в том числе дополнительными средствами защиты от укусов бродячих животных;

3.3. осуществлять контроль за использованием СИЗ, привлекать к дисциплинарной ответственности работников, не использующих СИЗ.

4. Уфимскому Почтамту УФПС РБ АО «Почта России» проводить мониторинг состояния абонентских почтовых ящиков в подъездах многоквартирных домов для выявления потребности в их установке, ремонте или замене, вести мониторинг размещения на объектах недвижимости элементов улично-дорожной сети (наименование улицы, номера здания, дома, сооружения). Данные мониторинга ежемесячно направлять в Управление по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г.Уфа РБ.

5. Управлению по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г. Уфа РБ:

- проработать вопрос с НОФ «Региональный оператор» по установке, ремонту или замене абонентских почтовых ящиков в подъездах многоквартирных домов в рамках заключаемых контрактов на капитальный ремонт помещений общей долевой собственности многоквартирных домов, расположенных на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

- проработать вопрос с управляющими компаниями по размещению на объектах недвижимости элементов улично-дорожной сети (наименование улицы, номера здания, дома, сооружения).

6. Уфимскому Почтамту УФПС РБ АО «Почта России» предоставлять данные по местам скопления бродячих собак в Управление коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г. Уфа РБ.

7. Управлению коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г. Уфа РБ:

- предоставить УФПС РБ АО «Почта России» контактные данные ответственных лиц, осуществляющих меры по отлову бродячих собак;

- принять меры по отлову бродячих собак.

По седьмому вопросу «О содействии занятости инвалидов».

Секретарь Территориальной трехсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Абзалтдинова А.Н. в соответствии с решением Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда при Правительстве РФ от 6 июля 2023 года предложила включить в план работы комиссии на 1 квартал следующего года заслушивание ГКУ РЦЗН, а также структурные подразделения Администрации о трудоустройстве инвалидов в организациях города, в том числе муниципальных.

РЕШЕНИЕ:

1. Включить данный вопрос в план работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2024 год.

2. Заслушать ГКУ РЦЗН, структурные подразделения Администрации о трудоустройстве инвалидов в организациях города, в том числе муниципальных.

Секретарь ТТК

А.Н. Абзалтдинова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский

Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики Башкортостан

Г.Ф. Мирошниченко

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одинокова